**Pracovní smlouva**

uzavřená v ………………. dne ………………….. (dále jen „Smlouva“)

mezi:

………………………….………

se sídlem …………………

IČO: ............................

Zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu....................., oddíl ........... , vložka č. ...............

zastoupená:

* …………………........................... - ..............................

dále jen jako „**Zaměstnavatel**“

a

paní/panem ...………………………….........,

nar. .............................................

trvale bytem.....................................................................,

číslo OP: ............................................

dále jen jako „**Zaměstnanec,**"

dále společně jen jako „**Smluvní strany**“**,**

která bude znít následovně:

**Článek 1. Předmět Smlouvy**

1. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby byl zaměstnán u Zaměstnavatele na pozici: *[Content Marketing Specialist]*.
2. Zaměstnavatel se se zaměstnancem dohodl na zkušební době 3 (tří) měsíců ode dne nástupu do práce.
3. Zaměstnanec nastoupí do práce dne ...................................................................................................
4. Náplň práce Zaměstnance v rámci zastávané pozice je definována v příloze č. 1 ke Smlouvě.
5. Bezprostředním nadřízeným Zaměstnance je: ................................................................................

**Článek 2. Místo a čas výkonu práce**

1. Místem výkonu práce Zaměstnance je sídlo Zaměstnavatele nebo – v případě zvláštní potřeby Zaměstnavatele – jiné místo určené Zaměstnavatelem, na které dává Zaměstnanec předchozí souhlas, kde bude možné vykonávat přidělené úkoly.
2. Pracovní doba zaměstnance je 40 hodin týdně. Pracovní doba je rozvržena rovnoměrně na pět pracovních dnů v týdnu.
3. Zaměstnavatel je oprávněn z vážných provozních důvodů přikázat zaměstnanci výkon práce přesčas, přičemž přikázaná práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru osm hodin týdně v období čtyř po sobě následujících kalendářních měsíců. Zaměstnanec souhlasí, že práce přesčas nesmí přesáhnout v průměru 8 hodin týdně v nejvýše 12 měsících po sobě následujících. Zaměstnanci může být přikázána práce přesčas v rozsahu nejvýše 150 hodin v kalendářním roce, pokud se strany nedohodnou jinak.
4. Smluvní strany se dohodly, že Zaměstnanec souhlasí s prováděním práce přesčas nad hranici přikázané práce přesčas uvedené v bodě 3 tohoto Článku a to v rozsahu dalších 250 hodin ročně.
5. Smluvní strany se dohodly, že ve výši dohodnuté mzdy podle bodu 1 Článku 4 je zahrnuta i nařízená práce přesčas nejvýše však v souhrnu 150 hodin ročně.
6. Zaměstnanec má právo na dovolenou, poskytnutou v souladu s ustanoveními Zákoníku práce. Plánovanou dobu dovolené jsou Zaměstnanec a Zaměstnavatel povinni si dohodnout v dostatečném časovém předstihu.

**Článek 3. Povinnosti zaměstnance**

1. Zaměstnanec je povinen vykonávat práci v souladu se zásadami maximální péče a při plnění úkolů je povinen řídit se pokyny a příkazy Zaměstnavatele.
2. Zaměstnanec je také povinen:
3. dodržovat pracovní dobu určenou na pracovišti,
4. dodržovat pracovní řád a řád stanovený na pracovišti;
5. dodržovat předpisy a zásady BOZP, jakož i požární předpisy,
6. starat se o zájmy pracoviště, chránit jeho majetek a chránit důvěrné informace, jejichž zveřejněním by Zaměstnavateli hrozila škoda,
7. dodržovat zásady sociálního soužití.

**Článek 4. Odměna**

1. Mzda za vykonanou práci je dohodnuta ve výši ...................... ,- Kč brutto měsíčně.
2. Mzda se vyplácí nejpozději k 10. dni kalendářního měsíce, následujícího za měsícem, za který náleží, a to na bankovní účet Zaměstnance, číslo IBAN: .......................................................

**Článek 5. Ukončení Smlouvy**

1. Ukončit pracovní poměr vzniklý na základě této Smlouvy mohou Smluvní strany podle § 48 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s tím, že délka výpovědní doby činí 2 měsíce.

**Článek 6. Závěrečná ustanovení**

1. Jakékoliv změny nebo doplňky k této Smlouvě vyžadují souhlas obou Smluvních stran, vyjádřený v písemné formě, jinak budou považovány za neplatné.
2. Ve věcech, na které se tato Smlouva nevztahuje, platí ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
3. V případě jakýchkoli sporů týkajících se nebo vyplývajících z obsahu nebo výkladu některého z ustanovení této Smlouvy, nebo vzniklých v souvislosti s plněním této Smlouvy, Smluvní strany podniknou kroky k urovnání záležitosti mimosoudní cestou.
4. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou identických kopiích v českém jazyce, jedna pro každou Smluvní stranu.
5. Přílohy ke Smlouvě:
* Příloha 1 – Náplň práce zaměstnance.

Zaměstnavatel: Zaměstnanec:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Příloha 1 k Pracovní Smlouvě uzavřené dne ................................. –

**Náplň práce Zaměstnance**

Zaměstnanec zaměstnaný na pozici *[Content marketing specialist]* má tyto povinnosti:

1. koordinace content marketingových projektů;
2. provozování kanálů sociálních médií Zaměstnavatele (Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube);
3. příprava a korektury marketingových článků;
4. nastavení reklam na Facebooku;
5. úzká spolupráce s grafickým oddělením;
6. příprava a odesílání newsletterů;
7. udržování vztahů s partnery (PR aktivity);
8. organizace a příprava stánků a materiálů pro odborné akce;
9. příprava a aktualizace obsahu webové stránky a vstupních stránek (landing page).